

## cocreation diversity

Zur Haltung der cocreation gehört die Wertschätzung vielfältiger Perspektiven essentiell dazu. Dieses Modul widmet sich dem Konzept „Diversity“. Es führt dich ein in die Geschichte und Strategien von Diversity-Ansätzen und arbeitet mit Anwendungskonzepten und Übungen aus dem Diversity- und Anti-Bias-Training. Ziel ist es, Diversity im Team als Ressource zu reflektieren und in einer Kultur der Wertschätzung erleb- und nutzbar zu machen.

„Diversity“ bezieht sich zum Beispiel auf Nationalität und Mobilitätserfahrungen, sexuelle Identität und Geschlecht, die soziale Herkunft, Religion und Weltanschauung, das Lebensalter oder Behinderungserfahrungen. In Form von Inputs und Awareness- sowie Workshop-Einheiten erhältst du zum einen theoretische Grundkenntnisse zu Diversity, zum anderen setzt du dich in Sensibilisierungsübungen und anhand von praktischen Fallbeispielen mit deinem individuellen Zugang zum Thema und einem Praxis-Transfer des erworbenen Wissens auseinander.

In Unternehmen, Politik und Verwaltung werden Diversity-Ansätze immer wichtiger. Diversity-Konzepte tragen dazu bei, die Zusammenarbeit im Team zu stärken, die Unternehmenskultur inklusiver zu gestalten sowie Mitarbeiter:innen als auch Kund:innen für das eigene Unternehmen zu begeistern und zu gewinnen. Ein gemeinsames ‚Wir‘ ist dabei sensibel für Unterschiede, sieht diese als Bereicherung und reflektiert, wie der eigene Arbeitszusammenhang Menschen in ihrer Vielfalt gerecht werden kann.



### Dein Coach

Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> habil. Caroline Schmitt

### Termine

9. - 11. Oktober 2024

9:00 - 17:00 Uhr

Präsenz

### Studienort

Dornacherstrasse 192

CH-4053 Basel

### Studiengebühren

1'780 CHF incl. Unterlagen

### Voraussetzung

#### für die Teilnahme

Erfolgreicher Abschluss der Module cocreation mindset und cocreation process

## cocreation Coach 2024 (Zertifizierung/CAS)

### cocreation mindset

Die Haltung der cocreation zu erleben und zu verstehen ist das Fundament für das gesamte Programm.

### cocreation process

Den Prozess zu kennen und in seiner Tiefe zu verstehen, befähigt dich als cocreation Coach darin, Teams zu begleiten.

### cocreation coaching

Als Coach führst du die Gruppe in die Verbindung und sorgst für die psychologische Sicherheit, welche den gesamten Prozess prägt.

### cocreation personalities

Deine Aufgabe als cocreation Coach besteht darin, innere Erlebensprozesse der Beteiligten zu erkennen, einzuordnen und sprachlich zu begleiten.

### cocreation diversity

Dein Ziel als Coach ist es, Diversity im Team als Ressource zu reflektieren und in einer Kultur der Wertschätzung erleb- und nutzbar zu machen.



## cocreation diversity

### Tag 1 | Grundlagen **Präsenz**

Am ersten Tag erhältst du eine intensive Einführung in die Grundlagen von Diversity als Haltung der cocreation. Der Fokus des Tages liegt auf dem „Rad der Diversität“ und auf der Reflexion der eigenen Erfahrungen zu Diversity. Es wird gezeigt und erlebt, dass Diversity ein Querschnittsthema für Unternehmen ist und alle Ebenen einer Organisation berührt.

### Tag 2 | Erkennen und Begleiten **Präsenz**

Der Fokus des zweiten Tages liegt auf der Umsetzung von Diversity-Strategien. Anhand von Fallbeispielen lernst und erlebst du, wie ein reflektierter Umgang mit Diversity zu mehr Inklusion in der Zusammenarbeit beitragen kann. Die Bedeutsamkeit von Diversity wird durch eine Reflexion zum Thema Diskriminierung in Organisationen vertieft.

Ziel ist eine Sensibilisierung für die Vielfalt an Möglichkeiten, Diversity-Strategien im eigenen cocreation Kontext gewinnbringend einzusetzen.

### Tag 3 | Exploration **Präsenz**

Am dritten Tag nutzt du deine vielfältigen Erfahrungen und dein vielfältiges Wissen, um in einer Workshopeinheit selbst Diversity-Strategien zu entwickeln. Mit Hilfe einer Check-Liste reflektierst du die Berücksichtigung von Diversity in deinem eigenen beruflichen Umfeld und tauschst dich zu einem Transfer des im Workshop erworbenen Wissens in die eigene Praxis aus („Meine ersten/nächsten Schritte“).

### Unterlagen

Du erhältst einen Reader mit Unterlagen zum Modul sowie Literatur und Literaturhinweisen zum Thema.

### Caroline Schmitt,

Dr.<sup>in</sup> phil. habil., ist Professorin für Migrations- und Inklusionsforschung an der Universität Klagenfurt, zertifizierte Diversity-Trainee, Autorin von Fachliteratur im Themenfeld Diversity und Inklusion sowie Diplom-Erziehungswissenschaftlerin. Ihre Forschungs- und Lehrtätigkeit führte sie u.a. an die Universitäten Mainz und Trier (Deutschland), an die Istanbul Kent University (Türkei), Kangnam University in Yongin (Südkorea), die Univerzita Palackého v Olomouci (Tschechien), die Leopold-Franzens-Universität in Innsbruck (Österreich) und im Zuge von Feldforschungen nach Großbritannien und Namibia. Neben ihrer universitären Laufbahn arbeitet sie mit Unternehmen, sozialen Diensten und zivilgesellschaftlichen Zusammenschlüssen dazu, wie diversitätssensible und inklusive Arbeitskulturen vorangetrieben und umgesetzt werden können.

### Kontakt

[info@caroline-schmitt.eu](mailto:info@caroline-schmitt.eu)

cocreation.

### Kontakt

[team@cocreation.com](mailto:team@cocreation.com)  
+41 79 962 84 64

### Weitere Informationen

[www.cocreation.com](http://www.cocreation.com)